

Красноярский край Ермаковский район
Администрация Ермаковского сельсовета

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

“ 14 “ июля 2008г.

с. Ермаковское

№ 102-п

О внесении дополнений в постановление
«Об утверждении Положения об оплате
труда работников органов местного самоуправления
«Ермаковский сельсовет», оплата труда которых
производится на основе тарифной сетки»

В соответствии с решением Ермаковского сельского Совета депутатов от « 11 » июля 2008г. № 33-164р и от «03» июня 2008г. № 32-157р «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 25.01.2006г. № 08-37р «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ермаковского сельсовета», Уставом Ермаковского сельсовета,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Абз. 3.п.3.4 Положения заменить абзацем следующего содержания:

«...- в целях стимулирования повышения деловых (трудовых) качеств работника - в процентах от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета выплат, установленных абзацами 3, 4 пункта 3.5 настоящего Положения.

П.3.5 дополнить текстом следующего содержания: «...,за исключением персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника.

При расчете персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, не учитываются следующие выплаты:

премии, не имеющие характера ежемесячных выплат,

начисления по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплата персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, устанавливается дифференцированно, при этом минимальный размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, должен составлять 8 процентов от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета выплат, предусмотренных абзацем 2 настоящего пункта.

Размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, увеличивается на основании показателей (критериев) оценки качества, эффективности и результатов труда работников.

Персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работника, устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работника при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

Размер стимулирующих выплат определяется в процентном отношении к тарифной ставке (окладу) за фактически отработанное работником время, кроме персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника».

Абзацы 3,4 п.3.7 изложить в следующей редакции «Размер персональной надбавки, кроме персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника, пересматривается при изменении функциональных обязанностей работника, сложности и напряженности работы, интенсивности труда, но не реже 1 раза за год. Персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работника, устанавливается ежемесячно.

Размер стимулирующих выплат определяется в процентном отношении к тарифной ставке (окладу) за фактически отработанное работником время, кроме персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работника.

П. 3.7 дополнить абзацем следующего содержания: «Персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работника, для рабочих и водителей увеличивается на основании следующих показателей (критериев) оценки качества, эффективности и результатов труда работников (в процентах от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, без учета премий, не имеющих характера ежемесячных выплат, стимулирующих выплат, осуществляемых в рамках национальных проектов, и выплат, производимых за счет предпринимательской деятельности):

высокое качество выполняемых работ (кроме водителей) - до 4 процентов;

поддержание высокой культуры труда и стремление повышать и распространять ее - до 2 процентов;

рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов - до 2 процентов;
безаварийная работа (для водителей) - до 4 процентов.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2008 г.

Глава администрации

Н.И. Дунаев