

**Красноярский край, Ермаковский район, Ермаковский сельсовет,  
Ермаковский сельский Совет депутатов**

**Р Е Ш Е Н И Е**

11 июля 2008 год

с. Ермаковское

№ 33- 164р

О внесении изменений в решение  
Ермаковского сельского Совета депутатов  
от 25.01.2006г. № 08-37р «Об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
Ермаковского сельсовета»

В соответствии ст.ст.135,143 Трудового кодекса РФ, Законом Красноярского края от 24.12.2004 №13-2823 (в ред. Закона Красноярского края от 07.02.2008г.) «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений» и на основании статьи 23 Устава Ермаковского сельсовета,

Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Ермаковского сельского Совета депутатов от 25.01.2006г. № 08-37р «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ермаковского сельсовета», с учетом изменений внесенных Решением от 03.06 2008 г. № 32-157р, следующие изменения:

- пункт 4.5 изложить в следующей редакции: «Персональные надбавки (доплаты), в том числе персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств работника устанавливаются в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности.

Персональные надбавки, стимулирующие повышение деловых (трудовых) качеств работников культуры устанавливаются с учетом показателей (критериев) оценки качества, эффективности и результатов труда. Размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств работников устанавливается дифференцированно, при этом минимальный размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств, должен составлять 8 процентов от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера без учета выплат, предусмотренных пунктами 4.2 и 4.3. настоящего Положения.»;

- пункт 4.6 изложить в следующей редакции: «Размеры и порядок стимулирующих выплат определяются учреждением самостоятельно в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с

действующим в учреждении Положением и Порядком и осуществляются по решению руководителя учреждения.»;

- раздел 4 дополнить пунктом 4.7 следующего содержания: «Основаниями для снижения, невыплаты премии или персональной надбавки (доплаты) является не исполнение работником должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, отсутствие средств фонда оплаты труда на указанные цели.»;

- в разделе 6 словосочетание «руководителям учреждений и их заместителям» заменить на «руководителю учреждения»;

- в пункте 6.5 слова «руководителем отраслевого управления» исключить;

- раздел 6 дополнить пунктами следующего содержания:

«6.6 Размер премий, не может превышать двукратного размера месячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения.

6.7. Руководителю учреждения, устанавливается Персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств руководителя учреждения. При расчете персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств руководителя учреждения, не учитываются следующие выплаты:

премии, не имеющие характера ежемесячных выплат;

выплаты, произведенные за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности;

выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;

начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6.8. Персональная надбавка, стимулирующая повышение деловых (трудовых) качеств руководителя учреждения, устанавливается ежемесячно.

6.9. Персональные надбавки, стимулирующие повышение деловых (трудовых) качеств руководителя, устанавливаются с учетом показателей (критериев) оценки качества, эффективности и результатов труда. Размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств руководителя учреждения, устанавливается дифференцированно, при этом минимальный размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств, должен составлять 8 процентов от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера без учета выплат, предусмотренных пунктом 6.7. настоящего Положения, и может увеличиваться в соответствии с показателями (критериями) оценки качества, эффективности и результатов труда, указанными в п. 6.10 настоящего Положения.

6.10. Установить следующие показатели (критерии) оценки качества, эффективности и результатов труда руководителя учреждения:

должность	Наименование показателя (критерия) оценки качества эффективности и результатов труда для установления персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств	Содержание показателя (критерия) оценки качества, эффективности и результатов труда	Размер увеличения персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств, в %
Директор учреждения	Обеспечение безопасных условий в учреждениях (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие предписаний надзорных органов, контролирующих соблюдение техники безопасности, противопожарной защиты и т.п.	1-3
	Качество планирования и исполнение бюджетной сметы учреждения (по результатам работы за отчетный месяц)	Освоение утвержденных лимитов бюджетных обязательств: От 95 до 96% От 96 до 98% Более 98%	0.5-1 1-2 2 -3
	Обеспечение стабильности функционирования учреждения (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие нарушений и срывов работы, своевременное выполнение плана работы учреждения с достижением установленных показателей деятельности	3-5

При одновременном выполнении нескольких показателей размеры увеличения персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых

(трудовых) качеств суммируются. Конкретный размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств руководителю учреждения устанавливаются по решению учредителя учреждения в соответствии с установленными критериями в рамках диапазона их размеров и в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Содержание действующих показателей (критериев) для установления персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых (трудовых) качеств может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.»;

- раздел 7 исключить;

- разделы 8,9,10 считать соответственно разделами 7.8.9.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возлагается на постоянную комиссию по экономической политике и финансам (председатель Баженова М.Е.).

4. Решение вступает в силу в день официального опубликования в газете «Ведомости Ермаковского сельсовета» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2008 года.

Глава сельсовета

А.В. Цыганков