

## **РЕШЕНИЕ**

**25 января 2006года**

**с. Ермаковское**

**№ 08- 37р**

Об оплате труда работников муниципальных  
учреждений Ермаковского сельсовета

На основании Федерального закона от 22.08.04 N 122-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральные законы "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и ФЗ от 06.10.2003г. №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", решения Ермаковского районного Совета депутатов от 29.12.05г. №06-64р «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ермаковского района» , с целью урегулирования с 1 января 2006 года оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Ермаковский сельсовет» (далее – учреждений сельсовета) и работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным, финансируемых за счет средств местного бюджета, сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить следующий порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений Ермаковского сельсовета, учредителем которых является администрация муниципального образования «Ермаковский сельсовет»:

1.1. Оплата труда работников учреждений осуществляется на основе тарифной системы. Тарифная система оплаты труда включает в себя: тарифные ставки (оклады), тарифную сетку, тарифные коэффициенты.

1.2. Оплата труда работников учреждений производится в виде заработной платы и включает в себя:

тарифную ставку (оклад);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

1.3. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Решением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

1.4. По отдельным должностям работников учреждений решением сельского Совета депутатов может устанавливаться иная система оплаты труда.

1.5. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, Красноярского края, решениями сельского Совета депутатов, к заработной плате

работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

## 2. Тарифная система оплаты труда

2.1. Тарифная ставка (оклад) устанавливается исходя из разряда оплаты труда в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений.

2.2. Разряд оплаты труда работников учреждений устанавливается в зависимости от сложности выполняемых работ и определяется на основе их тарификации с учетом рабочих, единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих отраслей бюджетной сферы, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.3. Тарифная ставка (оклад) первого разряда тарифной сетки определяется администрацией сельсовета в соответствии с нормативно-правовыми актами края.

2.4. Тарифные ставки (оклады) второго и последующих разрядов тарифной сетки по оплате труда работников учреждений определяются исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда и тарифных коэффициентов.

2.5. Установить тарифные коэффициенты тарифной сетки по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы согласно приложению 1.

2.6. Установить специалистам, работающим в сельской местности (в сельских поселениях, а также в сельских населенных пунктах, входящих в состав сельсовета), повышенные на 25 процентов размеры тарифных ставок (окладов).

2.7. Тарифная ставка (оклад) первого разряда тарифной сетки по оплате труда работников сельских учреждений увеличивается (индексируется) администрацией сельсовета на основании краевых законодательных актов.

## 3. Компенсационные выплаты

3.1. Порядок установления компенсационных выплат, их виды и размеры определяются Трудовым кодексом РФ и настоящим Решением.

3.2. Установить виды и размеры компенсационных выплат согласно приложениям 2 - 3.

3.3. Установить специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые контракты (договоры) с сельским муниципальным учреждением культуры, ежемесячную надбавку в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

## 4. Стимулирующие выплаты

4.1. Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

премии и персональные надбавки (доплаты).

4.2. Премии могут выплачиваться:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой, достижением пенсионного возраста;

- по итогам работы за год.

4.3. Премия за выполнение заданий особой важности и сложности выплачивается работникам учреждений за своевременное и качественное исполнение заданий.

4.4. Премирование работников учреждений за высокую результативность работы, высокое качество выполняемых работ, по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности учреждения.

4.5. Персональная надбавка (доплата) устанавливается в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности.

4.6. Стимулирующие выплаты работникам учреждений осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом положений настоящего Решения.

## 5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, может предоставляться единовременная материальная помощь. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего Решения.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений настоящего Решения.

## 6. Оплата труда руководителей учреждений и их заместителей

6.1. Заработная плата руководителей учреждений и их заместителей включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные, стимулирующие выплаты и материальную помощь, определяемые в соответствии с настоящим Решением.

6.2. Тарифная ставка (оклад) руководителей учреждений и их заместителей устанавливается в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений согласно разряду оплаты труда.

6.3. Разряд оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей устанавливается в зависимости от масштаба и сложности руководства с учетом отнесения учреждений к группе по оплате и определяется на основе их тарификации с учетом тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих отраслей бюджетной сферы, утверждаемых в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.4. Компенсационные выплаты к тарифным ставкам (окладам) руководителей учреждений и их заместителей устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и настоящим Решением.

6.5. Руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются стимулирующие выплаты и единовременная материальная помощь. Порядок, условия и размеры выплат устанавливаются руководителем отраслевого управления с учетом положений настоящего Решения.

#### 7. Оплата труда работников бухгалтерий.

7.1. Заработная плата работников бухгалтерий включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные, стимулирующие выплаты и материальную помощь, определяемые в соответствии с настоящим Решением.

7.2. Тарифная ставка (оклад) работникам бухгалтерий устанавливается в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений согласно разряду оплаты труда.

7.3. Разряд оплаты труда работникам бухгалтерий устанавливается в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям служащих отраслей бюджетной сферы, в зависимости от масштаба и сложности руководства, с учетом отнесения учреждений к группе по оплате труда.

7.4. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда работников бухгалтерий устанавливаются администрацией сельсовета.

7.5. Компенсационные выплаты к тарифным ставкам (окладам) работникам бухгалтерий устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и настоящим Решением.

7.6. Работникам бухгалтерий устанавливаются стимулирующие выплаты и единовременная материальная помощь. Порядок, условия и размеры выплат устанавливаются руководителем учреждения с учетом положений настоящего Решения.

#### 8. Фонд оплаты труда

8.1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений в пределах утвержденного лимита численности предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

тарифных ставок (окладов) по должностям (профессиям) работников, установленных на основе районной тарифной сетки;

компенсационных, стимулирующих выплат, единовременной материальной помощи, предусмотренных настоящим Решением.

8.2. Установить состав (структуру) фонда оплаты труда по отраслям бюджетной сферы согласно приложению 4.

8.3. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской деятельности, и порядок оплаты труда работников за счет указанного вида средств устанавливаются администрацией сельсовета.

10. Оплата труда работников муниципальных учреждений сельсовета и работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным

должностям, с 1 января 2006 года осуществляется по правилам, установленным настоящим Решением, и является расходным обязательством Ермаковского сельсовета.

11. Решение № 19-71р от 14.03.2005 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетной сферы МО «Ермаковский сельсовет» признать утратившим силу.

12. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на председателя постоянной планово- бюджетной комиссии Баженову М.Е.

13. Решение вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2006 года.

Глава сельсовета

А.В. Цыганков