

## ИНФОРМАЦИЯ

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Законодателем предусмотрена ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы и всех сумм, причитающихся работнику при увольнении.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (если указанные действия не содержат уголовно наказуемого деяния), предусмотрена ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа в размере:

- от 10 000 до 20 000 руб. - для должностных лиц;
- от 30 000 до 50 000 руб. - для юридических лиц.

Лицо, которое ранее подвергалось административному наказанию по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ и повторно совершило аналогичное правонарушение, может быть привлечено к ответственности по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (если действия лица не содержат уголовно наказуемого деяния). В этом случае ему грозит наказание:

- штраф в размере от 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет - для должностных лиц;
- штраф в размере от 50 000 до 100 000 руб. - для юридических лиц.

Ответственность за частичную невыплату свыше трех месяцев, либо полную невыплату заработной платы свыше двух месяцев (выплату заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда) предусмотрена ст. 145.1 УК РФ.

При этом в случае, если частичная невыплата заработной платы возникла из корыстной или иной личной заинтересованности работодателя и не выплачивалась свыше трех месяцев, то ответственность за такое деяние предусмотрена ч.1 ст. 145.1 УК РФ и предусматривает наказание до одного года лишения свободы в зависимости от квалифицирующего признака наказывается лишением свободы на срок до пяти лет.

Следует отметить, что при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) согласно ст. 236 ТК РФ.

С заявлением о нарушении трудовых прав, связанных с невыплатой заработной платы, необходимо обращаться в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае либо в прокуратуру Ермаковского района.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса

В.А. Степанова

«СОГЛАСЕН»

Прокурор района

советник юстиции

Е.В. Карабатов