

**Красноярский край, Ермаковский район, Ермаковский сельсовет,  
Ермаковский сельский Совет депутатов  
Р Е Ш Е Н И Е**

«10» ноября 2022г.

Ермаковское

№21-124-р

Об утверждении Положения о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности

В соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", Решением Ермаковского сельского Совета депутатов от 21.11.2013 № 38-227р «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (в редакции от 16.02.2022 г. № 15-85р), со ст. 23 Устава Ермаковского сельсовета, Ермаковский сельский Совет депутатов **Р Е Ш И Л:**

1. Утвердить положение о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности согласно приложению к настоящему Решению.

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную планово-бюджетную комиссию (председатель Лавцевич Н.М.).

3. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий после опубликования в газете «Ведомости Ермаковского сельсовета» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 февраля 2022 года.

Председатель  
сельского Совета депутатов

Н.В. Самсонова

Глава Ермаковского сельсовета

М.Л. Володенков

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕМИРОВАНИИ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И ЛИЦ,  
ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о премировании выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее - Положение), определяет порядок и условия премирования Председателя Ермаковского сельского Совета депутатов (далее - работник).

**2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ПРЕМИРОВАНИЯ**

2.1. Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления, в профессиональном и компетентном исполнении работником должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности работника, достижения конкретных результатов.

2.2. Предельный размер премии работника в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

2.3. Премирование работника является составной частью денежного содержания работника и осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда за обеспечение эффективной деятельности органа местного самоуправления и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы работника.

На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.4. Премирование работника по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления.

2.5. Выплата премий осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа, установленного на соответствующий финансовый год.

**3. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРЕМИИ В ЕРМАКОВСКОМ  
СЕЛЬСКОМ СОВЕТЕ ДЕПУТАТОВ**

3.1. Размер премии зависит от результатов деятельности работника по итогам работы за год и не может превышать 10 процентов размера денежного вознаграждения и 10 процентов размера денежного поощрения.

Размеры премии по итогам работы за год определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются.

### 3.2. Премия выплачивается за:

- своевременное и качественное исполнение своих должностных обязанностей, закрепленных в Уставе муниципального образования;

- своевременное рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений, принятие по ним решений в порядке, установленном законодательством;

- соблюдение графика приема граждан, своевременное рассмотрение их обращений, заявлений и жалоб; не совершение действий, влекущих нарушение прав и свобод человека и гражданина, установленных судом;

- содействие депутатам Совета депутатов в осуществлении ими своих полномочий по их запросам;

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию выборного должностного лица.

3.3. Премия работнику устанавливается на основании заключения, принимаемого постоянной планово-бюджетной комиссией по итогам рассмотрения сведений о результатах работы работника (далее – сведения), представленных в инициативном порядке главой Ермаковского сельсовета.

Сведения направляются в письменной форме в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии работнику в повестку заседания Ермаковского сельского Совета депутатов.

Постоянная планово-бюджетная в течение 3 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии работнику, а также предложения о ее размере.

3.4. Премия работнику не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.